

ACTIEONDERZOEK IN HET LEREND NETWERK VAN "IK LAAT JE NIET ALLEEN"



5 KENMERKEN LEREND NETWERK



1

HELPT DEELNEMERS GROTERE PATRONEN EN HET GROTERE GEHEEL TE ZIEN IN PLAATS VAN MOMENTOPNAMEN

2

HELPT EN FACILITEERT OM HET EIGEN LEERPROCES VAN DEELNEMERS TE VERBINDEN AAN HET LEERPROCES VAN HET GROTERE GEHEEL

3

EEN LEREND NETWERK BEVORDERT EN VERSTERKT SAMENWERKING

4

DRAAGT BIJ AAN HET ONTWIKKELEN VAN EEN GEMEENSCHAPPELIJKE VISIE EN GEDEELD TOEKOMSTBEELD

5

VERSTERKT HET 'INSTITUTIONEEL LEREN' BINNEN ORGANISATIES



5 LEERTHEMA'S LEREND NETWERK



1

STRESS OP DE GROEP: HOE VALLEN WE NIET TERUG IN OUDE GEWOONTES?

2

LEIDERSCHAP IN ONRUSTIGE TIJDEN: HOE HOUD JE FOCUS OP VERMINDEREN VAN GEDWONGEN AFZONDEREN, TERWIJL ER OM JE HEEN VAN ALLES GEBEURT?

3

DE IMPLEMENTATIE VAN ALTERNATIEVEN VOOR GEDWONGEN AFZONDERING IN ONMOGELIJKE GEBOUWEN. WAT ZIJN DE MOGELIJKHEDEN? WAAR LIGGEN KANSEN?

4

HET CONSEQUENT NABESPREKEN VAN GEDWONGEN AFZONDEREN IS IN DE PRAKTIJK BEST LASTIG. HOE KUNNEN WE DIT VERBETEREN?

5

LEREN VAN REGISTREREN: HOE DOE JE DAT?



EVALUATIE VAN HET LEREND NETWERK



1

AANJAGER VAN DE BEWEGING NAAR NUL GEDWONGEN AFZONDERINGEN. HET HELPT OM FOCUS TE KRIJGEN OP MINDER REPRESSIEF WERKEN. HET LEREND NETWERK ZORGT VOOR EEN STOK ACHTER DE DEUR EN HET ONDERWERP 'STOPPEN MET GEDWONGEN AFZONDEREN' BLIJFT PRIORITEIT DOOR ER STEEDS MET ELKAAR AANDACHT VOOR TE HEBBEN.

2

INSPIRATIEBRON. HET ZORGT VOOR EEN BREDE BLIK, VOOR DIEPGANG, EN NIEUWE INZICHTEN.

3

HET LEREND NETWERK HEEFT EEN ROL GESPEELD BIJ BEWUSTWORDING VAN HOE BELANGRIJK HET GESPREK IS BINNEN DE EIGEN LOCATIE OVER EEN OPEN EN VEILIG LEEFKLIMAAT.

4

HET LEREND NETWERK WERKT ONDERSTEUNEND BIJ INNOVATIE, HET IMPLEMENTEREN VAN NIEUWE IDEEËN OF INTERVENTIES EN BORGING VAN HETGEEN DAT GOED GAAT.

5

TOT SLOT LEIDT DEELNAME AAN HET LEREND NETWERK TOT MINDER GEDWONGEN AFZONDEREN.

DEELNEMERS GEVEN AAN DAT ZE VOORAL LEREN VAN SPONTANTE UITWISSELING VAN LEERMOMENTEN EN SUCCESSEN